



## COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

### CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CAT. C.1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI TERNO D'ISOLA

#### COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

Con riferimento alla tipologia delle prove, la Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione:

- **Prova Scritta:**

La prova scritta consisterà in un questionario costituito da n. 3 domande, sulle materie elencate nel bando, a risposta aperta, da completarsi entro il tempo massimo di 1 ora.

Ad ogni risposta è assegnato un punteggio massimo di 10 punti (la commissione potrà assegnare anche mezzi punti) e la valutazione complessiva è data dalla somma algebrica dei punteggi assegnati alle singole risposte.

I punti verranno assegnati secondo i seguenti criteri di valutazione:

Punti	Valutazione
9 – 10	Risposta pertinente e coerente con la domanda, completa e corretta (ampia conoscenza del quadro teorico di riferimento, anche con indicazione di riferimenti normativi corretti), ben articolata e consequenziale; trattazione sintetica, fluida e scorrevole, esposizione chiara con utilizzo di lessico appropriato.
7 – 8,5	Risposta pertinente, adeguatamente completa e corretta (buona conoscenza del quadro teorico di riferimento), discretamente articolata e consequenziale, con utilizzo di lessico adeguato.
6 – 6,5	Risposta sufficiente, sufficientemente pertinente rispetto alle richieste della commissione, con alcune imprecisioni. Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete.
0,5 – 5,5	Risposta insufficiente, con esposizione lacunosa o disorganica.
0	Risposta non fornita

- **Prova orale:**

La prova orale consisterà nella somministrazione di una terna di domande estratta a sorte dal candidato, sulle materie della prova scritta, ed è finalizzata ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché l'attitudine a ricoprire il posto; ad ogni risposta è assegnato

un punteggio massimo di 10 punti (la commissione potrà assegnare anche mezzi punti) e la valutazione complessiva è data dalla somma algebrica dei punteggi assegnati alle singole risposte.

I punti verranno assegnati secondo i seguenti criteri di valutazione:

<b>Punti</b>	<b>Valutazione</b>
9 – 10	Risposta pertinente e coerente con la domanda, completa e corretta (ampia conoscenza del quadro teorico di riferimento, anche con indicazione di riferimenti normativi corretti), ben articolata e consequenziale; trattazione sintetica, fluida e scorrevole, esposizione chiara con utilizzo di lessico appropriato.
7 – 8,5	Risposta pertinente, adeguatamente completa e corretta (buona conoscenza del quadro teorico di riferimento), discretamente articolata e consequenziale, con utilizzo di lessico adeguato.
6 – 6,5	Risposta sufficiente, sufficientemente pertinente rispetto alle richieste della commissione, con alcune imprecisioni. Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete.
0,5 – 5,5	Risposta insufficiente, con esposizione lacunosa o disorganica.
0	Risposta non fornita

- La prova aggiuntiva finalizzata alla conoscenza della lingua inglese consisterà nell'accertamento delle capacità del candidato di comprendere ed interpretare correttamente le richieste espresse in lingua inglese dall'esaminatore, di esprimersi su argomenti semplici, in lingua inglese, di leggere e comprendere un breve testo, in lingua inglese.

**Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta con la valutazione complessiva ottenuta nella prova orale, come sopra definita.**