



**COMUNE DI TERNO D'ISOLA
(Provincia di Bergamo)**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo di ente – anno 2025**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il 11/12/2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale d.ssa Altavilla Roberta– Resp. Settore Finanziario F. Sala Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; F.P. UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; F.P. UIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: indennità per condizioni di lavoro (esposizione a rischi, attività disagiate, maneggio denaro), reperibilità; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità; c) Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità: compensi per deleghe formali di specifiche responsabilità d) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: indennità servizio esterno per personale della polizia locale e) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: previste progressioni orizzontali nell'ambito della categoria f) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 67, c.3, lett.c) CCNL 31.05.2018) g) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: premi correlati alla performance - performance individuale, maggiorazione performance individuale e performance organizzativa. h) Utilizzo risorse decentrate anno 2025: incentivi funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 50/2023 – criteri di riparto	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Sì
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo dell'Organo di Controllo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì (<i>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009</i>) Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (<i>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009</i>)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- I. le parti prendono atto della quantificazione delle risorse del fondo 2025, come costituito con determinazione del responsabile di Settore finanziario r.g.d. n. 672 del 11/12/2025.
- II. le parti convengono in merito alla depurazione del f.do dall'indennità di comparto e delle risorse destinate alla progressione orizzontale (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza).
- III. Le parti definiscono le risorse destinate a remunerare il personale che svolge attività in particolari condizioni di lavoro: disagiate, esposte a rischi o implicantil il maneggio di valori
- IV. Le parti definiscono le risorse destinate a remunerare il personale soggetto a reperibilità
- V. Le parti definiscono le risorse destinate a remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- VI. Le parti definiscono le risorse destinate a remunerare le indennità previste per il personale della Polizia Locale (indennità di servizio esterno)
- VII. le parti disciplinano l'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane (progressioni orizzontali nell'ambito della categoria – previste per l'anno in esame e per i due successivi)
- VIII. le parti definiscono le risorse destinate ad incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3, lettera c) CCNL 21.05.2018)

IX. le parti definiscono i criteri per determinare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale ed organizzativa

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

destinazione somme da depurare		Importo
Indennità di comparto		€ 13.063,64
Progressioni orizzontali storiche		€ 38.350,43
Tot.		€ 51.414,07
Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	17,57%	23.119,76€
Compenso per erogazione della performance organizzativa	17,34%	22.818,20 €
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,23%	301,56 €
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	6,91%	9.100,00 €
Indennità di turno	0,00%	- €
Indennità di reperibilità.	1,45%	1.906,88 €
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	- €
Indennità per particolari condizioni di lavoro	1,87%	2.465,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	1,67%	2.200,00 €
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	2,55%	3.350,00 €
Indennità per il servizio esterno personale PL	2,55%	3.360,00 €
Indennità di funzione personale PL	0,00%	
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	0,00%	
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	- €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	45,59%	60.000,00 €
ISTAT	2,38%	3.000,00 €
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	
Altre risorse (progetto ANPR fin. Con contributo Ministero Interno)	3,35%	2.969,32
TOTALE	100,00%	131.621,40 €

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo disciplina l'utilizzo delle risorse del fondo l'anno 2025 ed abroga perciò implicitamente l'analogo accordo dell'anno precedente.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 26/10/2011 e il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 31/12/2013 e s.m.i..

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si dà atto che le parti hanno convenuto di **procedere** per l'anno 2025 al processo di valutazione finalizzato alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria a valere sul fondo per il trattamento accessorio del medesimo anno.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'Accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e prevede lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, correlate al raggiungimento di specifici obiettivi ed alla valutazione delle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. Gli obiettivi individuali sono assegnati con riferimento al Piano Esecutivo di gestione e piano della performance, definito dall'Amministrazione Comunale. L'incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

Dalla sottoscrizione del CCDI ci si attende pertanto la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. =====

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

I.2 - Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è stato quantificato dall'Amministrazione, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali e nel rispetto delle disposizioni di legge, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	€ 110.491,96
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	€ 72.543,51

Totale (al netto delle decurtazioni)	€ 183.035,47
--------------------------------------	--------------

1.2.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 prevede la somma di € 76.265,39 (unico importo consolidato – art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 già al netto delle riduzioni della parte stabili pari a € 6.760,78).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

All'unico importo consolidato sopra definito sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenziale progressioni orizzontali CCNL 22.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b)	€ 2.286,65
Differenziale progressioni orizzontali CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. d)	€ 3.755,44
Incremento salario accessorio pari a € 83,20 per unità di personale (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 2.329,60
Risorse per le alte professionalità non utilizzate (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018)	€ 840,39
Incremento salario accessorio pari a € 84,50 per unità di personale (art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022)	€ 2.197,00
Incremento del f.do per aumento della dotazione organica (art. 79, c.1, lett. c) CCNL 16.11.2022) e oneri maggiori trattamenti economici del personale	€4.536,37

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA personale cessato l'anno precedente (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018)	161,62
differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 (art. 79 comma 1bis CCNL 16.11.2022)	€ 8.119,40
art. 14, c.1-bis, DL 14.03.2025 n. 25 (cd decreto PA 2025) - incremento, in deroga al limite di cui all'er. 23, c. 2, del D.Lgs. N. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di P.O., sulla spesa complessivamente sostenuta nel 2023 per stipendi tabellari delle aree professionali	€ 10.000,00

1.2.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018) somma onnicomprensiva	€ 60.000,00
Recupero evasione ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P D.lgs 446/97 - art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018)	0

RIA personale cessato nell'anno (art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018)	0
INTEGRAZIONE FINO A 1,2% (art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018): 1,2% monte salari 1997	€ 3.885,80
Compensi per indagini ISTAT (art. 70-ter e art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018) somma onnicomprensiva	€ 3.000,00
Risparmi da f.do lavoro straordinario nell'anno precedente confluiti (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21.05.2018	€ 3.055,64
Risorse residue non integralmente utilizzate negli anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018)	€ 1.548,83
0,22 monte salari 2018 (€ 731.239,00) (da inserire proporzionalmente tra variabili e fondo indennità di posizione organizzativa) (art 79 comma 3 e 5 CCNL 16.1.2022)	€ 1.053,24
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 -	€

Note:

INTEGRAZIONE FINO A 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99)
Il monte salari 1997 ammontava ad € 323.817,44.

PROGETTI SPECIFICI FINANZIATI E PROGETTI PER LA POLIZIA LOCALE

Per l'anno 2025 non sono previsti

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa (art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010) – non si sono verificate cessazioni di personale nel corso dell'anno 2017 rispetto al 2015	0
Riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile (art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010) non si sono verificate cessazioni di personale nel corso dell'anno 2017 rispetto al 2015	0
Riduzione quota di salario accessorio prima destinato al personale ora in posizione organizzativa (già decurtata nel 2001 e già detratta nel calcolo delle risorse storiche)	0
Riduzione per limite f.do anno 2010 (risorse variabili) (art. 9, commi 1 e 2 bis, D.L. 78/2010) valida fino al 2014	0
Riduzione per limite f.do anno 2015 (art. 1, comma 236, L. 208/2015) – vincolo ABROGATO CON D.LGS. N. 75/2017	0
Riduzione per limite f.do anno 2018 per superamento f.do anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)	0

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	€ 110.491,96
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	€ 72.543,51
Totale (al netto delle decurtazioni)	€ 183.035,47

1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**1.4.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto, in quanto destinate a voci stipendiali fisse ed obbligatorie (comparto, progressioni economiche in vigore) e ad incentivi regolati da specifiche disposizioni normative (recupero ICI, indagini ISTAT, incentivi per funzioni tecniche) le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – quota a carico fondo	€ 13.063,64
Progressioni economiche orizzontali già assegnate al personale in servizio	€ 38.350,43
Incentivi regolati da specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018):	
Recupero evasione ICI	€ 0
Indagini ISTAT	€ 3.000,00
Incentivi per funzioni tecniche D.lgs. 50/2016	€ 60.000,00
Totale	€ 114.414,07

1.4.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 23.119,76
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 22.818,20
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 301,56
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 9.100,00
Indennità di turno	€ 0

Indennità di reperibilità.	€ 1.906,88
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€ 2.465,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.200,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 3.350,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 3.360,00
Indennità di funzione personale PL	€ 0
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	€ 0
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€ 0
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0
Progetti specifici finanziati (art. 67 c. 5, lett. b)	€ 0
Progetti per la Polizia Locale	€ 0
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017: progetto ANPR 2023	€ 0
TOTALE	€ 68.621,40

1.4.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

1.4.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 114.414,07
Somme regolate dal contratto	€ 68.621,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 183.035,47

1.4.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

1.4.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € 110.491,96. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo, oneri riclassificazioni vigili) ammontano ad € 51.414,07. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, prevalente nel complesso delle risorse effettivamente disponibili, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente, coerenti con i principi del D. Lgs. n. 150/2009, con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno oggetto del CCDI è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali sulla base delle valutazioni effettuate sulla media dei giudizi conseguiti nel triennio precedente (peso 58%), sull'esperienza maturata dalla data dell'ultima progressione orizzontale riconosciuta (peso 40%) e sull'entità della formazione effettuata nell'ultimo triennio precedente (peso 2%).

1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2025	Differenza	Note
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	€ 95.955,59	€ 110.491,96	+ 14.536,37	Diff. dovuta esclusivamente a Somme non soggette al limite
Risorse variabili (al netto decurtazioni)	€ 45.722,47	€ 72.543,51	+ 26.821,04	Diff. dovuta esclusivamente a Somme non soggette al limite
Di cui residui anno precedente	€ 1.581,91	1.548,83	- 33,08	

1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa, con costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (c.d. decreto Madia), che detta: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,

anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”

Fondo contrattazione integrativa 2016 (Tabella 15 al netto delle poste che non rilevano al limite) LIMITE	145.956,32 €
Personale in servizio al 31.12.2018	24,31
Incremento medio del limite del fondo ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	8.587,15 €
LIMITE TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ANNO 2025	154.543,47 €
LIMITE TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2025	149.016,95 €
TOTALE DELLA RIDUZIONE DA OPERARE NELL'ANNO 2024 (o risorse disponibili per integrazioni se ammontare positivo)	5.526,53 €

Risultano rispettati:

- i vincoli imposti dalle norme tese al contenimento della spesa del personale con particolare riferimento alla L. 296/2006 e successive modificazioni, nonché gli ulteriori vincoli previsti dal D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010;
- le disposizioni in materia di contrattazione contenute nell'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come sostituito dal d.lgs. 27/10/2009 n. 150;
- il limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- le disposizioni normative vigenti in materia di corretta erogazione del trattamento economico accessori, erogazione che resta subordinata alla valutazione delle prestazioni rese in applicazione del sistema di valutazione adottato da questo ente.

1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del settore finanziario n. r.g.d. n. 672 del 11/12/2025 su cui è già stato acquisito il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria. risulta già impegnato ai relativi capitoli inerenti alla spesa di personale del Bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025, gestione competenza.

Terno d'Isola, 16/12/2025

La Responsabile del Settore
Gestione Risorse Finanziarie
f.to rag. Flavia Sala