



COMUNE DI TERNO D'ISOLA

Provincia di Bergamo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 – 2025

Economico 2024

COMUNE DI TERNO D'ISOLA

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE 2023-2025

ECONOMICO 2024

Il giorno 23 dicembre 2024, presso la sede del Comune di d'Isola,

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Altavilla Roberta – segretario comunale - e dalla rag. Sala Flavia responsabile del settore finanziario,

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL – Rota Deborah

FP CISL – Marasà Mattia

UIL – Montanino Antonio

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Dossi Roberta e Limonta Enrico;

Preso atto che la pre-intesa del CCDI 2023-2025, parte economica 2024, è stata sottoscritta dalle parti in data 10/12/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 187 del 12/12/2024, avente ad oggetto: “Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) del personale dipendente del comune di terno d'isola annualità 2024.”

Vista la deliberazione di G.C. n. 132 del 17/09/2024 avente ad oggetto “Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (CCDI): parte variabile 2024 e destinazione risorse decentrate.”

Preso atto che con determinazioni r.g.d. n. 407 del 13/08/2024 e r.g.d. n. 657 del 07/12/2024 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno in corso ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

Visto e richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di TERNO D'ISOLA, parte normativa, sottoscritto in data 03 dicembre 2023;

Vista la pre-intesa definita in seguito all'incontro della delegazione trattante del 14/11/2024;

Le parti convengono quanto segue:

Riformulazione del testo dell'art. 15, titolo II, "SEZIONE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE" del CCDI 2023-2025, come segue:

Art. 15 - Indennità per il personale della Polizia locale

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 – quinquies del CCNL viene erogata al personale che, in via continuativa, **per almeno la metà della giornata lavorativa**, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.
2. La misura dell'indennità viene stabilita in euro 4,00 giornaliera.
3. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile.
4. La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata annualmente.
5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

In riferimento all'art. 8 del CCDI 2023-2025, in ordine alle risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità si stabilisce quanto segue:

CRITERIO A) DELEGHE DI FIRMA E/O FUNZIONE

Deleghe attribuite (descrizione)	importo indennità
• Ufficiale di stato civile e anagrafe	625,00 €
• Ufficiale di stato civile non in organico dell'uff.	

servizi demografici in via continuativa	250,00 €
• Ufficiale elettorale	400,00 €
• Responsabile della mediazione (accertamento tributario)	575,00 €

CRITERIO B) COORDINAMENTO DI PERSONALE negli uffici dove non è presente il responsabile

N. persone coordinate e tipologia	Importo Indennità
• fino a 2 dipendenti dell'ente	1.300,00 €
• Più di 2 dipendenti dell'ente	1.500,00 €
• fino a 2 dipendenti esterni all'ente	1.100,00 €
• Più di 2 dipendenti esterni all'ente	1.300,00 €
• fino a 2 attività di tutoraggio	1.000,00 €
• più di 2 attività di tutoraggio	1.100,00 €

Le parti convengono, inoltre, sulla necessità di rivedere i suddetti criteri per l'anno 2025 e si accordano nel fissare un incontro della delegazione trattante per la revisione degli stessi entro in mese di febbraio 2025.

PROGETTO ANPR – subentro nelle liste elettorali nell'anagrafe nazionale popolazione residente- Decreto Ministro dell'Interno del 17 ottobre 2022:

le parti convengono di iscrivere la somma erogata dal Ministero dell'Interno nel 2024 a titolo contributo forfettario per le spese sostenute dall'ente nell'anno precedente per l'adeguamento e l'evoluzione delle caratteristiche tecniche della piattaforma di funzionamento dell'ANPR, per la sua integrazione con le liste elettorali di cui all'art. 5 del D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223 e dei dati relativi all'iscrizione nelle suddette liste, tra le poste variabili del fondo risorse decentrate 2024 (risorse fuori dal limite del 2016).

Dall'importo ricevuto, pari ad € 3.928,40, dovranno essere scorporate le quote relative agli oneri a carico del datore di lavoro e ad IRAP. La somma restante € 2.969,32 sarà ripartita come segue:

- dipendente matricola n. 31, che ha curato il progetto, per € 790,13 (corrispondente alla differenza tra € 2.969,32 e € 2.179,19 percepiti dallo stesso nel 2023 per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel piano performance 2023 inerente all'argomento);
- altri dipendenti dell'ente per € 2.179,19 con le medesime modalità di distribuzione della

performance individuale e organizzativa.

Per la parte datoriale

f.to dott.ssa Roberta Altavilla

f.to Flavia Sala

RSU

f.to Roberta Dossi

f.to Enrico Limonta

OO.SS.

FP CGIL f.to Deborah Rota

FP CISL f.to Mattia Marasà

UIL f.to Antonino Montanino

COMUNE DI TERNO D'ISOLA

ACCORDO DISTRIBUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2024

(In attuazione del CCDI 2023 – 2025)

ALLEGATO A

UTILIZZO DEL FONDO 2024

Risorse depurate per voci fisse stipendiali		
Finalità del compenso		Risorse
Indennità di comparto		11.255,39€
Progressioni economiche orizzontali maturate		41.781,93€
Indennità per il personale educativo		
Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999		
Risorse disponibili alla contrattazione		88.640,74€

Utilizzo delle risorse del fondo		
Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	22,46%	19.908,42€
Compenso per erogazione della performance organizzativa	22,17%	19.648,74 €
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,29%	259,68 €
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	0,00%	
Indennità di turno	0,00%	- €
Indennità di reperibilità.	2,15%	1.906,88 €
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	- €
Indennità per particolari condizioni di lavoro	2,78%	2.465,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	2,91%	2.580,00 €
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	2,87%	2.542,70 €
Indennità per il servizio esterno personale PL	3,79%	3.360,00 €
Indennità di funzione personale PL	0,00%	
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0,00%	

Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	- €
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	33,84%	30.000,00 €
ISTAT	3,38%	3.000,00 €
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	
Altre risorse (progetto ANPR fin. Con contributo Ministero Interno)	3,35%	2.969,32
TOTALE	100,00%	88.640,74 €

Risorse per la performance	44,92%	88.640,74€
Risorse per la performance senza bonus	99,71%	88.381,06 €

Per la parte datoriale

RSU

f.to dott.ssa Roberta Altavilla

f.to Roberta Dossi

f.to Flavia Sala

f.to Enrico Limonta

OO.SS.

FP CGIL f.to Deborah Rota

FP CISL f.to Mattia Marasà

UIL f.to Antonino Montanino